

2013 年山东省委组织部选调生考试

《申论》试题

一、注意事项

1. 考试内容包括行政职业能力测验（综合常识）和申论两部分，共 100 分，其中行政职业能力测验 50 分，申论 50 分。

2. 考试时限共 180 分钟，其中，行政职业能力测验考试时间是 8:30—10:00，共 90 分钟；申论考试时间是 10:00—11:40，共 90 分钟。两部分中间收发试卷 10 分钟，即 1000—10:10。

3. 请考生在答题卡指定位置填写自己的姓名、准考证号，考试科目空白不填。行政职业能力测验须用 2B 铅笔在答题卡指定位置作答，未在指定位置作答的，不得分。

4. 监考人员宣布考试结束时，考生应立即停止作答，将题本、答题卡和草稿纸都留在桌上，待监考人员允许后，方可离开。

5. 本试题属于国家机密，任何单位和个人均不得抄录、复制题本内容，不得截留或藏匿题本。凡违反者，将根据《中华人民共和国保守国家秘密法》的有关规定追究法律责任。

严禁折叠答题卡！

二、给定资料

材料 1

在小麦、玉米、高粱等农作物的生长过程中，一般会经历一个蹲苗期在这一阶段，庄稼幼苗茎叶长势趋缓，但是其根系却在快速发育，尽量往下扎根，这样庄稼在中后期生长会更加茁壮，并大大增强抗病、抗倒伏能力，产量也会有大的提高。庄稼的成长如果缺少“蹲苗”阶段，那么其根系难免不深不壮，就容易出现枝叶羸弱、抗倒伏和抗病能力差、成长受限等问题。为此有经验的农民会在庄稼的蹲苗期有意识地通过调节肥、水等措施，来抑制幼苗徒长，把苗蹲壮，以达到提高收成的目的。

材料 2

在党的十八届一中全会上当选的新一届中央政治局委员中，多数都有基层工作经历，并且从事过体力劳动。在中央政治局七位常委中，习近平、李克强、张德江、王岐山等同志曾较长时间在农村劳动（知青），刘云山同志在农村劳动锻炼，张高丽同志当过工人。其他政治局委员也大多起自基层，有的当过知青、工人、战士，有的做过水手、牧工、仓库管理员等，都有过同基层草根群体长时间零距离接触的宝贵经历。

今年，31 个省市自治区已经全部完成换届选举。此次当选的 231 名省级行政“一把手”，多数拥有基层工作经历。对此中央党校党建教研部副主任戴焰军说：近年来，执政党在选人用人上不断改进制度设计，一个重要特点是：非常强调基层实际工作经验，将其作为选拔任用领导干部的基本要求。其中的道理是，干部有对基层的深切体验，才能最大极限度克服官僚主义和避免“拍脑袋”做决定。

“宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍。”这是我国古代用人经验的深刻总结。孟子列举过舜、傅说、胶鬲、管仲、百里奚、孙叔敖等 6 位首领或宰辅，他们皆出身于底层，都从事过体力劳动。孟子由此得出结论说，“故天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身”，还发出“生于忧患而死于安乐”的千古经典论断。

基层经历对一个人的成长意义重大。有过在基层吃苦受累的经历，对于未来将承担“大任”的人知晓民情、社情和国情，树立正确的忧患安乐理念，提高治国理政能力大有裨益。

材料 3

一项统计数据显示，2008 年以来，全国已有 4 万多名大学生村官进入村“两委”班子，3000 多人

走上乡镇领导干部岗位，400多人被列为县级后备干部，有的已走上副县级领导岗位。

全国已有3万多名大学生村官创办、领办或合办致富项目。江苏省2800多名大学生村官创办各类项目2000多个，吸纳资金28亿元，为农民提供就业岗位5万多个。大学生村官不但带动了农民致富，也增强了发展经济、开展农村实际工作的本领。

“无论是留村任职、考公务员、自主创业还是另行择业、继续学习深造，村官们可以根据实际情况选择适合自己的出路。”徐州市委常委、组织部长戚锡生说，“无论将来从事哪行哪业，村官的经历和经验，将会成为他们终生受益的精神财富。”

农村基层是青年学生熟悉当代中国社会、了解中国基本国情的最好课堂，也是我们党培养人才、锻炼人才的重要阵地。选聘高校毕业生到村任职，有利于改善基层干部队伍结构、促进农村经济社会发展，有利于帮助大学生树立正确的择业观，有利于让大学生在基层丰富阅历、磨砺意志、提高能力、全面发展。

材料4

自2007年江苏省宿迁市选聘高校毕业生到村任职工作启动以来，来自全国各地的一千多名大学生选择宿迁农村作为人生的第一站，在新农村建设的火热实践中摔打磨练、茁壮成长。宿迁市委、市政府积极探索完善大学生村官工作机制，形成了特色鲜明的大学生村官工作“宿迁模式”，在全国产生了广泛影响，习近平、刘云山等中央领导给予了充分肯定。

宿迁市将大学生村官作为推动农村发展的宝贵财富，想方设法帮助他们成长成才，先后制定出台了《宿迁市大学生村官发展规划》、《大学生村官分类培养工作意见》，使大学生村官工作科学化、制度化。

树立鲜明导向，注重从工作成绩突出、群众认可度高的大学生村官中选拔使用干部，大大增强了基层干部队伍活力。全市已有142名大学生村官通过公推直选担任村（居）“两委”正职，59人通过公推公选等方式进入乡镇党委、政府领导班子，5人走上正科级岗位，4人走上“准副处”岗位，还有一大批大学生村官通过定向招考成为公务员和事业单位工作人员。

将大学生村官创业工作有机融入到大学生村官培养使用整体工作中，积极引导扶持大学生村官在创业富民中成为农村的经济能人和实用人才。

制定鼓励支持大学生村官创业意见，出台优惠政策。积极协调工商、税务、土地、规划、环保、电力等部门，在注册登记、税费减免、项目审批等方面，为大学生村官创业提供宽松的政策环境和便捷高效的服务。市委组织部把大学生村官的创业参与率纳入县区组织部门年度考核体系，明确大学生村官到村任职第一年创业率要达到50%以上，并将大学生村官创业富民的实绩作为重要考量指标，纳入聘期考核体系。目前，全市大学生村官创业参与率达到80%，兴办各类项目400余个，为当地群众提供就业岗位9.9万个。创业富民已经成为宿迁大学生村官的鲜明特质。

每年拨出专款对大学生村官实施“五有”关爱工程，即每人有一个房间、一台电视、一辆自行车、一套生活必需品和一个集中就餐享受补贴的食堂。启动大学生村官安家工程，让符合条件的大学生村官享受拆迁安置的优惠价格购买住房，每套房子节省了近12万元。定期举办联谊会、“鹊桥会”等活动，帮助未婚大学生村官牵线搭桥、撮合美满姻缘。

对大学生村官实行目标管理和百分制量化考核，对工作成绩突出、受到上级表彰的均给予相应层级的加分，树立干事创业导向。

材料5

今年的两会，有11名大学生村官走进人民大会堂，开始担当起“全国人大代表”这一全新的重要角色。广西忻城县马泗乡泗村的大学生村官李欣蓉就是其中的一个。

李欣蓉已经有5年的任职经历。在这5年间，带领农民致富是她最费心血的事，因此，在听到温总理的报告提出“逐步构建集约化、专业化、组织化、社会化相结合的新型农业经营体系”时，她格外兴奋，“将有限的土地资源整合起来，由合作社或者龙头企业示范带动，引领农民走上高效农业的道路，这是让农民增收立竿见影的做法。”

李欣蓉在村里是远近闻名的“哈密瓜”美女，种植瓜果有一套“望闻问切”的秘法。为了进一步发

挥示范效应，2010年，她联系了4位来自不同乡镇的大学生村官，以5人联保方式向银行贷款25万元，建起拥有40个大棚的大学生村官创业基地。“现在每个大棚年收入约8000元。如果种传统的甘蔗，一亩地产量约6吨，去掉人工、化肥等成本，纯收入不到2000元，而种植瓜果的效益则大幅提高，跟着干的农民乐开了花！”

作为一名每天与农民工作、生活在一起的基层工作者，李欣蓉将农民的难处都看在眼里，“国家支持农民抱团成立合作社，发展高效农业，但现在农民仍然有“三缺”：缺少金融政策的扶持，缺少技术指导和培训，缺少通畅的种养信息资讯。”在这次两会上，她打算结合在村工作体会，建议国家出台更实在的惠农政策，帮助农民搬掉致富路上的这些“拦路石”。

李欣蓉说，她已经迫不及待要将两会的精神带到村里。“我们的创业基地设有宣传栏，很多村民路过的时候都会停下来看一看。我已经想好了怎么将两会的精神变成通俗易懂的文字，让每个村民都更有盼头。”

吴书香是2008年成为辽宁省苏家屯区八一街道官立堡村的大学生村官的，4年后，她成为苏家屯区八一街道团工委副书记兼官立堡村党支部第一副书记，并荣获辽宁省首批“十佳大学生村官”称号。

“她是村里第一个大学生村官，村干部和村民对她都很热情，也很客气，不知道她是来干什么的，就知道是上面派来的，可能待一段时间就走。”“除了我自己，没人相信我能干长”，吴书香后来说。没有人给她安排活干，她只能自己找事干。她用了将近一年的时间挨家挨户地走访，坐炕头跟村民唠家常，了解熟悉村庄和村民情况。她发现村里的纸质档案都放在仓库里，就先把他们整理出来，然后再录入电脑。在录入过程中发现有信息不全的，就下村走户去核对。当时正赶上村里修路，为了核实修路的面积，她拿着尺子，一点点测量，一户户走访，不仅完成了道路面积的核实，也完成了走访村民意见的工作。她学会了种地，使用沼气池，跟村民们一起种树，同时，开展村务公开活动。久而久之，大爷大妈发现这是一个真正想在村里工作的好姑娘，真正想为大家做些事情。村民们从开始的观望变成接受，她的心里也稍微踏实了一些。吴书香说：“我发现得先当村民，再当村官，因为要是对农村的事不懂的话，是无法让人信服哟，也没法去服务他们。”

吴书香认为，村里的事没有啥大事，但要是解决不好就全成为了大事。当村官的第一天就需要调整，首先是心理变化，是不是真正热爱农村、热爱基层、热爱你所服务的人，有扎根农村的信念；其次是业务方面，农村的知识不在课堂和书本上，都要靠自己主动去想、去听、去学，这个学不仅向领导学，还要向村民学，能力的提高对于村官是非常重要的。评价一个大学生村官并不仅仅看他为村里做了多少贡献，还有就是他个人的提高和成长。无论遇到什么都不能放弃，逃避解决不了任何问题。信念坚定的话，所有问题都能寻找到解决办法。

材料6

人才成长有其自身规律。一般来看，人才成长规律至少包含三个方面的内容：首先，人才需要通过学习获得知识和技能；其次，人才需要通过实践活动开发自身能力；第三，人才发挥作用有一个最佳年龄段。

习近平在2011年全国人才工作会议上强调，要深刻认识、自觉遵循人才成长规律、切实提高人才工作的科学化水平。他指出，实践出真知，实践出人才。这是人才成长最根本、最管用的规律。当前，要着力解决培养与使用脱节、科研与生产脱节、理论联系实际不够的问题，引导人才深入群众，深入生产一线、深入现实生活，推动干部下基层、教师进课堂、医生去临床、科技人员到厂矿车间和田间地头，注重依托国家重大建设项目和重大科学工程发现和培养人才，真正让人才在实践中锻炼、在一线上建功、在社会里成长。

三、作答要求

(一) 阅读“给定资料”，谈谈“蹲苗”对人才成长的启示。(10分)

要求：提炼准确，观点明确，言语简洁。不超过200字。

(二) 资料4提到了大学生村官的“宿迁模式”，请予以归纳并作出评价。(10分)

要求：观点鲜明，概括准确，分析深入，条理清楚，语言流畅。不超过 400 字。

（三）结合“给定资料”，围绕“基层历练是人生财富”这一主题，自拟题目写一篇文章。（30 分）

要求：观点明确，内容充实，结构完整，语言流畅；不少于 800 字。

请扫描QQ二维码，备注“公务员考生”加QQ
好友，获取曹长远老师精解历年公务员考试申论、
行测、面试真题完整解析资料。

精品资料，尽在掌握！



扫描二维码，加QQ好友